

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор муниципального автономного
учреждения дополнительного образования
горда Нижневартовска
«Центр детского творчества»



А.Г. Ахметзянова

«21» октября 2022 года

М.П.

от «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального автономного
учреждения дополнительного образования
горда Нижневартовска «Центр детского
творчества»



Н.И. Щетинкина

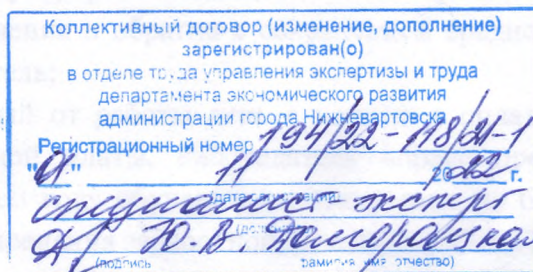
«21» октября 2022 года

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Нижневартовска
«Центр детского творчества»

Заключенному на период
с «20» марта 2021 г. по «19» марта 2024 г.
регистрационный номер 118/21 от 07 апреля 2021 г.



Юридический адрес:
628609, Российская Федерация
Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Город Нижневартовск, Ленина, дом 9 «а»
Тел.: 8(3466)67-24-80

Принято на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 1
от «21» октября 2022 года

г. Нижневартовск 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
города Нижневартовска «Центр детского творчества»

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» (далее - МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Ахметзяновой Альбины Гаязовны и работники МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ», именуемые далее «Трудовой коллектив», в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – председатель ППО) МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» Щетинкиной Наталии Ивановны, в целях приведения норм коллективного договора в соответствии с действующим законодательством и на основании решения общего собрания Трудового коллектива (протокол № 1 от «21» октября 2022 года) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 1.2 раздела I коллективного договора слова «Черногалова Анатолия Владимировича» заменить словами «Ахметзяновой Альбины Гаязовны».

2. Пункт 3.13 раздела III коллективного договора дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«Работники, осваивающие программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает Работодатель;

- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять Работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы (ст. 173.1 ТК РФ).».

3. В раздел VII коллективного договора внести следующие изменения:

3.1. В абзаце втором числа «212, 214» заменить числами «214, 215».

3.2. Абзац третий подпункта 7.1.8 пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить за счет собственных средств обязательные психиатрические освидетельствования для педагогических работников, руководителей, связанных с образовательной деятельностью и водителей автомобилей согласно Приказа Министерства здравоохранения от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (с изменениями и дополнениями).».

3.3. В подпункте 7.1.20 пункта 7.1 слова «Фонда социального страхования» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. В Приложение № 1 к коллективному договору внести следующие изменения:

4.1. В разделе 2:

4.1.1. В абзаце восьмом пункта 2.4 число «213» заменить числом «220».

4.1.2. В абзаце четвертом пункта 2.6 слова «в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.1.3. В абзаце шестом пункта 2.6 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.1.4. В абзаце третьем пункта 2.11 слова «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.2. В пункте 3.2 раздела 3:

4.2.1. В абзаце двадцать четвертом слова «Пенсионного Фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

4.2.2. В абзаце двадцать пятом слова «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.3. В пункте 4.1 раздела 4:

4.3.1. В абзаце шестнадцатом слова «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.3.2. В абзаце семнадцатом слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

4.3.3. В абзаце восемнадцатом слова «Пенсионного Фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.4. В разделе 5:

4.4.1. Абзац пятый подпункта 5.3.6 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; Работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий Работников в соответствии с федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, Работники, имеющие детей-инвалидов, а также Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

4.4.2. В подпункте 5.3.7 пункта 5.3:

- абзац второй дополнить словами «, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами»;

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

4.4.3. Абзац одиннадцатый подпункта 5.12.2 пункта 5.12 изложить в следующей редакции:

«работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;».

5. В Приложение № 3 к коллективному договору внести следующие изменения:

5.1. В преамбуле Приложения № 3 в словах «ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Коллективному договору и Приложение к решению Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560» союз «и» исключить.

5.2. В подпункте 1) пункта 6 раздела 2 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

6. Изложить Приложение № 5 к коллективному договору в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением:

- раздел 2 дополнительного соглашения с 01.09.2021 года;
- пункт 3.1 и подпункт 4.1.1 дополнительного соглашения с 01.03.2022 года;
- пункт 3.2 дополнительного соглашения с 01.09.2022 года;
- пункт 4.4 дополнительного соглашения с 30.11.2021 года;
- подпункт 4.4.3 дополнительного соглашения с 20.03.2021 года;
- раздел 6 дополнительного соглашения с 01.02.2022 года.
- пункты 3.3, 4.2, 4.3, 5.2, подпункты 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4 дополнительного соглашения с 01.01.2023 года.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»



А.Г. Ахметзянова

от «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель ППО МАУДО
г. Нижневартовска «ЦДТ»

И.И. Щетинкина
«21» октября 2022 года
М.П.



ПРИЛОЖЕНИЕ 5
К Коллективному договору

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» на 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	Подготовка документации по организации безопасной работы учреждения (приказы, инструкции, положения и т.д.)	Постоянно	Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), специалист по охране труда, заместитель директора по АХР
2	Разработка локальных актов в области охраны труда	По мере необходимости	Директор, заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), специалист по охране труда
3	Издание (тиражирование) инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
4	Обеспечение подготовки и приёмки учебных кабинетов, лаборатории, спортивного и танцевальных залов учреждения к новому учебному году	Ежегодно	Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), специалист по охране труда, председатель первичной Профсоюзной организации, заведующие хозяйством
5	Участие в городских совещаниях, семинарах по охране труда.	В течении года	Специалист по охране труда
6	Организация обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда с последующей проверкой знаний: - без отрыва от производства; - с отрывом от производства;	В соответствии с графиком	Специалист по охране труда
7	Проведение инструктажей (вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый) с: - впервые принятыми на работу - руководителями отделов - работниками - обучающимися	В соответствии с графиком	-Специалист по охране труда -Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности) -Руководители отделов -Педагоги дополнительного образования

8	Проведение инструктажа по электробезопасности	1 раз в год В течении месяца после приема на работу нового сотрудника	Специалист АО по АТО г. Нижневартовска
9	Организация обучения по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим при несчастных случаях - Работники рабочих профессий - Администрация, специалисты и педагогические работники	В соответствии с графиком 1 раз в год 1 раз в 3 года	Специалист по охране труда
10	Оформление в кабинетах уголков по технике безопасности	В течении года	Ответственные за кабинет
11	Подготовка и сдача отчетов в департамент образования по детскому и производственному травматизму.	В течении года По приказам	Специалист по охране труда
12	Подготовка и сдача отчета о состоянии охраны труда в учреждении.	Декабрь-январь	Специалист по охране труда
13	Проведение профилактической работы по предупреждению и снижению несчастных случаев с работниками и обучающимися.	В течении года По приказам	Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), специалист по охране труда, руководители отделов
14	Проверка выполнения требований к ведению журналов по ТБ	1 раз в квартал	Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), специалист по охране труда
15	Проверка запасных выходов, эвакуационных путей и выходов	Ежедневно	Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), заведующие хозяйством, сторож (вахтер)
16	Проведение тренировочных мероприятий по эвакуации из здания учреждения обучающихся и работников во время чрезвычайных ситуаций	1 раз в квартал	Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), уполномоченный по ГО и ЧС
17	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством порядке.	В течение года	Заведующий отделом кадрового администрирования и делопроизводства

18	Обеспечение работников учреждения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ) в соответствии с действующими типовыми нормами	В течении года	Директор
19	Обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ	В течение года, по мере необходимости	Заместитель директора по АХР, заведующий хозяйством
20	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами	Ежемесячно	Директор, заместитель директора по АХР, заведующие хозяйством
21	Обеспечение и регулярное пополнение кабинетов медицинскими аптечками.	В течении года	Заведующие хозяйством
22	Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.	По истечению срока результатов предыдущей СОУТ; оценка рисков и реализация мер – регулярно, не реже 1 раза в год	Директор, комиссия по специальной оценке условий труда, комиссия по оценке профессиональных рисков
23	Организация и проведение административно – общественного контроля за соблюдением требований охраны труда	1 раз в квартал	Комиссия по проведению административно - общественного контроля над состоянием условий и безопасности
24	Контроль организации рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников	1 раз в квартал	Комиссия по проведению административно - общественного контроля над состоянием условий и безопасности
25	Проведение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности (зарядка огнетушителей, проверка исправности электроустановок, внутреннего противопожарного водопровода на водоотдачу и др. мероприятия)	По графику, не реже 2-х раз в год	Заместитель директора по АХР
26	Поддержание уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода	В течение года	Заместитель директора по АХР

	работников в соответствии с действующими нормами		
27	Организация и проведение очистки воздуховодов и вентиляционных установок	Не реже 1 раза в год	Заместитель директора по АХР
28	Организация и проведение очистки осветительной арматуры, окон, фрамуг	Не реже 2-х раз в год	Заместитель директора по АХР
29	Обеспечение работников качественной питьевой водой	В течение года	Заместитель директора по АХР
30	Приобретение и монтаж средств позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.	По мере необходимости	Заместитель директора по АХР
31	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	По мере необходимости	Заместитель директора по АХР
32	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.	По мере необходимости	Заместитель директора по АХР
33	Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.	По мере необходимости	Заведующие хозяйством
34	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.	По мере необходимости	Заместитель директора по АХР

35	Приобретение стендов, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.	В течение года и по мере необходимости	Директор, заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), заместитель директора по АХР, специалист по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации
36	Устройство и содержание тротуаров, переходов, на территории учреждения в целях обеспечения безопасности работников.	По мере необходимости	Заместитель директора по УВР (комплексной безопасности), заместитель директора по АХР, заведующие хозяйством
37	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно - спортивного конкурса «Готов к труду и обороне» (ГТО);	Согласно плану	Директор, председатель первичной профсоюзной организации, заместитель директора по УВР
38	Участие работников в спортивно-массовых мероприятиях	В течение года	Директор, председатель первичной профсоюзной организации
39	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	В течение года	Директор, Заместитель директора по АХР, председатель первичной профсоюзной организации

ПРОТОКОЛ № 1
собрания трудового коллектива

21.10.2022 г.

г. Нижневартовск

Председатель: А.Г. Ахметзянова

Секретарь: С.Р. Ахмадеева

Повестка дня:

- I. «Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» в связи с изменениями в трудовом законодательстве в 2021-2022 годах
- II. О предоставлении полномочия для подписания дополнительного соглашения к коллективному договору МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» со стороны работников.

По первому вопросу

СЛУШАЛИ:

1. Щетипкину Н.И., председателя ППО МАУДО г. Нижневартовск «ЦДТ», которая озвучила итоги дистанционного голосования. С 6 по 21 октября 2022 года было проведено онлайн-голосование на сайте Центра детского творчества о принятии проекта «Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору» в связи с изменениями в трудовом законодательстве в 2021-2022 годах.

Перечень изменений в коллективном договоре:

1. В пункте 1.2 раздела I коллективного договора слова «Черногалова Анатолия Владимировича» заменить словами «Ахметзяновой Альбины Гаязовны».

2. Пункт 3.13 раздела III коллективного договора дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«Работники, осваивающие программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает Работодатель;

- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять Работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы (ст. 173.1 ТК РФ).».

3. В раздел VII коллективного договора внести следующие изменения:

3.1. В абзаце втором числа «212, 214» заменить числами «214, 215».

3.2. Абзац третий подпункта 7.1.8 пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить за счет собственных средств обязательные психиатрические освидетельствования для педагогических работников, руководителей, связанных с образовательной деятельностью и водителей автомобилей согласно Приказа Министерства здравоохранения от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (с изменениями и дополнениями).».

3.3. В подпункте 7.1.20 пункта 7.1 слова «Фонда социального страхования» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. В Приложение № 1 к коллективному договору внести следующие изменения:

4.1. В разделе 2:

4.1.1. В абзаце восьмом пункта 2.4 число «213» заменить числом «220».

4.1.2. В абзаце четвертом пункта 2.6 слова «в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.1.3. В абзаце шестом пункта 2.6 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.1.4. В абзаце третьем пункта 2.11 слова «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.2. В пункте 3.2 раздела 3:

4.2.1. В абзаце двадцать четвертом слова «Пенсионного Фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

4.2.2. В абзаце двадцать пятом слова «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.3. В пункте 4.1 раздела 4:

4.3.1. В абзаце шестнадцатом слова «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.3.2. В абзаце семнадцатом слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

4.3.3. В абзаце восемнадцатом слова «Пенсионного Фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.4. В разделе 5:

4.4.1. Абзац пятый подпункта 5.3.6 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; Работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий Работников в соответствии с федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, Работники, имеющие детей-инвалидов, а также Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

4.4.2. В подпункте 5.3.7 пункта 5.3:

- абзац второй дополнить словами «, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами»;

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет

допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.».

4.4.3. Абзац одиннадцатый подпункта 5.12.2 пункта 5.12 изложить в следующей редакции:

«работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;».

5. В Приложение № 3 к коллективному договору внести следующие изменения:

5.1. В преамбуле Приложения № 3 в словах «ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Коллективному договору и Приложение к решению Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560» союз «и» исключить.

5.2. В подпункте 1) пункта 6 раздела 2 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

6. Изложить Приложение № 5 к коллективному договору в новой редакции согласно приложению № 1 к дополнительному соглашению.

Н.И. Щетинкина сообщила, что кворум имеется, собрание правомочно. И по итогам голосования были получены следующие результаты:

Общее количество сотрудников коллектива: 156 человек

Проголосовало в онлайн-формате «За»: 145 человек

«Воздержалось» - 2 человека

«Против» - 0.

Председатель первичной профсоюзной организации уточнила, что не проголосовало 9 человек: 1 человек находится на больничном, 8 в декретном отпуске.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить «Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» в связи с изменениями в трудовом законодательстве в 2021-2022 годах
1. Предоставить право подписи дополнительного соглашения к коллективному договору МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» со стороны работников, председателю ППО МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» – Щетининой Н.И.

Председатель

Секретарь



А.Г. Ахметзянова

С.Р. Ахмадеева

В настоящем документе прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью (листов цифрами) 12

А.Г. Ахметзянова
(подпись)

Директор МАУДО
г. Нижневартовска «ЦДТ»

Председатель ПНО - Магистраль
МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»

А.Г. Ахметзянова

Н.И. Петришина

« 21 » 10
М.П.

« 21 » 10
М.П.

