

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МАУДО
 г.Нижевартовска «ЦДТ»
 _____ А.Г.Ахметзянова
 11.12.2023

**Отчет по плану мероприятий
 администрации города по профилактике и предупреждению
 коррупционных правонарушений на 2021-2023 годы, утвержденный
 распоряжением администрации города от 15.01.2021 №18-р
 (с изменениями от 20.09.2021 № 800-р, 18.02.2022 № 113-р, от 08.06.2022 N 406-р, от
 23.03.2023 №146-р), за 2023 год.**

| № пункта Плана | Наименование мероприятия | Срок выполнения, ответственные исполнители | Отчет о выполнении |
|--|--|---|---|
| III. Меры по совершенствованию муниципального управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров) | | | |
| 3.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг | | | |
| 3.3.1. | Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде | постоянно- | В учреждении услуги в электронном виде не предоставляются. |
| 3.6. Мониторинг коррупционных рисков | | | |
| 3.6.1. | Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в структурные подразделения администрации города | по мере поступления обращений- | В МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» проведен анализ обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции (устные, письменные обращения, обращения на сайте в разделе «Интернет-приемная»). Обращений граждан о факте коррупции в деятельности учреждения в 2023 году не поступало. Фактов обращения в целях склонения работников МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» к совершению коррупционных правонарушений не было. |
| 3.6.2. | Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и юридических лиц на наличие | по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения | в связи с отсутствием жалоб и обращений граждан, содержащих сведения о возможных проявлениях коррупции и (или) |

| | | | |
|---|---|--|---|
| | сведений о возможных проявлениях коррупции | коррупционных правонарушений | предпосылках для совершения коррупционных правонарушений, план мероприятий в учреждении не разрабатывался |
| V. Меры по кадровому обеспечению | | | |
| 5.8. | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в: - противодействию коррупции; - проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | до 20.12.2021; до 20.12.2022; до 20.12.2023; до 20.12.2024. | В III квартале в учреждении проведено тестирование сотрудников на знание законодательства о противодействии коррупции Приказ №480 от «15» сентября 2023 г. «О проведении тестирования сотрудников МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ» на знание законодательства о противодействии коррупции». |
| VI. Меры по образовательному обеспечению | | | |
| 6.1. | Проведение форумов, «круглых столов» и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, развития малого и среднего предпринимательства, устранения административных барьеров, препятствующих развитию бизнеса, при участии представителей судебных органов, прокуратуры города, правозащитных организаций, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, предпринимателей города Нижневартовска | постоянно | В 2023 году не проводились форумы, «круглые столы» с участием представителей судебных органов, прокуратуры города, правозащитных организаций, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, предпринимателей города Нижневартовска |
| 6.2. | Организация и проведение мероприятий антикоррупционной направленности с муниципальными служащими администрации города, руководителями муниципальных организаций и доведение до них методических материалов по вопросам противодействия коррупции, | постоянно | Доведены методические материалы по вопросам противодействия коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации |

| | | | |
|------|---|--|---|
| | разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации | | |
| 6.4. | Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению информационной кампании с представителями студенческой общественности, членами родительских комитетов по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, по правилам дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства | до 01.06.2024; до 01.06.2022; до 01.06.2023; до 01.06.2024. | Проведена информационная кампания по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, по правилам дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства, в рамках родительских собраний детских объединений |