

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУДО г. Нижневартовска ЦДТ»

_____ Н.И. Щетинкина

Протокол № 12

от «05» июля 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»

_____ А.Г. Ахметзянова

«05» июля 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников лагерей, организованных муниципальным автономным учреждением дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников лагерей, организованных муниципальным автономным учреждением дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» (далее – Положение) устанавливает оплату труда работников, временно выполняющих работу в лагере с дневным пребыванием детей и в палаточном лагере с круглосуточным пребыванием детей (далее – лагерей, организованных Учреждением).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Порядком организации отдыха детей в каникулярное время в лагерях, организованных муниципальными учреждениями города Нижневартовска, утвержденным постановлением администрации города Нижневартовска от 30 июня 2017 года № 969 «Об организации отдыха детей в каникулярное время в лагерях, организованных муниципальными учреждениями города Нижневартовска» (с изменениями от 28.09.2017 № 1455, 09.11.2017 № 1638, 10.11.2021 № 895, 09.06.2022 № 376).

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и термины:

базовая единица - величина, применяемая для расчета окладов работников;

коэффициент уровня образования - относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от присвоенной квалификационной категории;

оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, предусмотренных настоящим Положением;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

фонд оплаты труда - сумма окладов всех работников лагерей, организованных Учреждением.

1.4. Установить базовую единицу для исчисления окладов работников лагерей, организованных Учреждением в размере 4 482 рублей.

1.5. Расходы по оплате труда работников лагерей, организованных Учреждением формируются исходя из оклада, выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных особых условиях (работа в ночное время, сверхурочная работа).

1.6. Источником финансового обеспечения деятельности лагерей являются субсидии, предоставляемые учредителем (структурным подразделением администрации города) на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидии на иные цели в порядке, установленном муниципальным правовым актом, иные источники, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

1.7. Оплата труда работников лагерей, организованных Учреждением осуществляется за счет средств, запланированных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

1.8. Заработная плата работникам лагерей, организованных Учреждением выплачивается путем перечисления денежных средств на расчетный счет Работника в валюте Российской Федерации два раза в месяц: 25 числа текущего месяца пропорционально отработанному времени – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца. Окончательный расчет заработной платы при увольнении производится в день увольнения.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.9. Положение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 22 мая 2022 года.

II. Порядок установления окладов работникам лагерей, организованных Учреждением.

2.1. Оклад начальника лагеря, его заместителя определяется как произведение базовой единицы, коэффициента уровня образования и суммы коэффициентов квалификации и уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Оклад воспитателя, инструктора по физической культуре и педагога дополнительного образования определяется как произведение базовой единицы, коэффициента уровня образования и коэффициента квалификации, увеличенного на единицу.

2.3. Коэффициент уровня образования устанавливается исходя из уровня образования работника:

высшее образование (специалитет или магистратура) - 1,5;

высшее образование (бакалавриат) - 1,4;

среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (среднее профессиональное образование) - 1,3;

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (начальное профессиональное образование) - 1,2;

среднее общее образование (среднее (полное) общее образование) - 1,1;

основное общее образование - 1.

2.4. Коэффициент квалификации применяется с учетом квалификационной категории, присвоенной работнику по основному месту работы по основной занимаемой должности и устанавливается в следующих размерах:

высшая категория - 0,35;

первая категория - 0,2;

вторая категория - 0,1.

2.5. Коэффициент уровня управления устанавливается исходя из занимаемой руководящей должности:

начальник лагеря - 0,3;

заместитель начальника лагеря - 0,1.

2.6. Оклад устанавливается на норму часов, установленную законодательством Российской Федерации по занимаемой должности.

В случае если фактическое количество часов работы ниже установленной законодательством Российской Федерации нормы часов за ставку заработной платы, оклад, соответственно, снижается. Расчет оклада в этом случае производится путем деления оклада на норму часов работы в неделю за ставку заработной платы и умножения полученного результата на фактически установленное количество часов работы в неделю по занимаемой должности.

III. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат.

3.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников лагерей, организованных Учреждением к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентах от оклада работника в зависимости от занимаемой должности:

начальник лагеря - 100 %;

заместитель начальника лагеря - 80%;

специалисты лагеря (воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования) - 60 %.

3.3. При наличии экономии, сложившейся по фонду оплаты труда, работникам лагерей, организованных Учреждением может быть произведено единовременное премирование по итогам работы лагерей, организованных Учреждением за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с Положением о единовременном премировании работников по итогам работы лагерей, организованных муниципальным автономным учреждением дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского

творчества», согласно приложению 1.

IV. Компенсационные выплаты.

4.1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда либо по результатам аттестации рабочего места по условиям труда (до завершения срока действия данной аттестации).

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни) производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам лагерей, организованных Учреждением, каждый час работы в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) оплачивается в размере 35% от оклада, рассчитанного за час работы.

4.4. Оплата труда работников осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальным правовым актом.

ПОЛОЖЕНИЕ
о единовременном премировании работников по итогам работы лагерей,
организованных муниципальным автономным учреждением дополнительного
образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»

1. Общие положения.

1. Настоящее положение о единовременном премировании работников по итогам работы лагерей, организованных муниципальным автономным учреждением дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» (далее – Положение) устанавливает порядок материального поощрения работников, временно выполняющих работу в лагере с дневным пребыванием детей и в палаточном лагере с круглосуточным пребыванием детей (далее – лагерей).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Порядком организации отдыха детей в каникулярное время в лагерях, организованных муниципальными учреждениями города Нижневартовска, утвержденным постановлением администрации города Нижневартовска от 30 июня 2017 года № 969 «Об организации отдыха детей в каникулярное время в лагерях, организованных муниципальными учреждениями города Нижневартовска» (с изменениями от 28.09.2017 № 1455, 09.11.2017 № 1638, 10.11.2021 № 895, 09.06.2022 № 376).

2. Порядок и размер получения единовременного премирования по
итогам работы лагерей.

2.1. Единовременное премирование по итогам работы лагерей, организованных муниципальным автономным учреждением дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» осуществляется за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с критериями оценки деятельности работников лагерей, согласно приложению 1.

2.2. При принятии решения о премировании работников по итогам работы лагерей учитываются следующие условия:

личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на Учреждение при организации работы лагеря с дневным пребыванием детей и палаточного лагеря с круглосуточным пребыванием детей;

степень сложности, своевременность и качество выполнения работником заданий;

эффективность достигнутых результатов по итогам работы лагерных смен.

2.3. Работникам единовременное премирование по итогам работы лагерных смен устанавливается в абсолютном размере.

2.4. Выплата единовременной премии производится конкретному работнику по итогам работы лагерных смен, исходя из результатов его деятельности.

2.5. Решение о выплате единовременной премии работникам лагерей принимает директор Учреждения на основании служебной записки заместителя директора по учебно-воспитательной работе и (или) начальника лагеря, в которой указываются следующие данные:

- работник, подлежащий единовременному премированию;
- критерии оценки деятельности работника по итогам лагерной смены;
- размер единовременного премирования.

2.6. По итогам рассмотрения вопроса о выплате единовременной премии за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей работников лагерей, организованных Учреждением издается приказ о единовременном премировании.

2.7. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на единовременную премию по итогам работы лагерей не начисляются.

3. Источники средств для премирования и условия их использования.

3.1. Источником финансового обеспечения деятельности лагерей являются субсидии, предоставляемые учредителем на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидии на иные цели в порядке, установленном муниципальным правовым актом, иные источники, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.2. Оплата труда работников лагерей осуществляется за счет средств, запланированных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

3.3. Единовременное премирование работников лагерей производится за счет экономии, сложившейся по фонду оплаты труда.

Приложение 1
к Положению о единовременном премировании работников
по итогам работы лагерей, организованных
муниципальным автономным учреждением
дополнительного образования города Нижневартовска
«Центр детского творчества»

**Критерии оценки деятельности работников лагерей,
организованных муниципальным автономным учреждением
дополнительного образования города Нижневартовска
«Центр детского творчества»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности работника	Размер выплаты
1.	Отсутствие предписаний надзорных органов по результатам проведенной проверки	3 000,00
2.	Качественное выполнение программы летнего лагеря и плана работы в полном объеме	5 000,00
3.	Комплектация лагеря воспитанниками, сохранение контингента отдыхающих	4 000,00
4.	Своевременное внесение изменений в договор страхования жизни и здоровья детей в связи с изменением списочного состава	1 000,00
5.	Своевременная разработка документов нормативно-правового характера для организации деятельности лагеря	5 000,00
6.	Осуществление контроля организации питания и питьевого режима в лагере	3 000,00
7.	Эффективное и качественное выстраивание внешних связей с организациями города по организации деятельности лагеря	118,15
8.	Своевременное выполнение срочных запросов информации Департаментом образования и другими ведомствами	118,50
9.	Соблюдение детьми режима дня, санитарно-гигиенических норм, правил гигиены, порядка в столовой, в помещении, на территории лагеря	2 000,00
10.	Отсутствие травматизма среди воспитанников лагеря	2 000,00
11.	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на организацию работы лагеря	2 000,00
12.	Качественная организация деятельности воспитанников в течение дня	3 000,00
13.	Качественная реализация плана по профилактике правил дорожного движения, технике безопасности и пожарной безопасности	3 000,00
14.	Организация и подготовка мероприятий для воспитанников лагеря на качественном уровне	7 000,00
15.	Своевременное предоставление актуальной информации, фото-, видеоматериалов проводимых	2 000,00

	мероприятий для размещения в сети Интернет	
16.	Качественная организация работы с практикантами (вожатыми)	3 000,00
17.	Качественная организация просветительской и воспитательной работы среди родителей (законных представителей) воспитанников лагеря по вопросам организации деятельности лагеря	5 000,00
18.	Качественная организация воспитательной деятельности отряда	2 000,00
19.	Высокий уровень достижений воспитанников отряда в общелагерных мероприятиях	6 000,00
20.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное ведение табеля посещаемости и журналов инструктажей, подготовка отчетов, участие в работе совещаний)	2 000,00
21.	Участие воспитанников отряда в городских мероприятиях	3 000,00
22.	Тематическое и качественное оформление отрядных комнат	1 000,00
23.	Качественная организация и проведение общелагерных игр на местности, массовых спортивных соревнований, физкультурно-спортивных праздников и других физкультурно-оздоровительных мероприятий	6 000,00
24.	Создание условий для формирования и подготовки общелагерной команды для участия в городских спортивных мероприятиях	5 000,00
25.	Своевременное проведение мероприятий по оздоровительной эффективности воспитанников лагеря	4 000,00
26.	Качественная реализация образовательной программы с воспитанниками лагеря	2 500,00
27.	Проведение тематических выставок, выступлений по итогам работы кружка	2 500,00
28.	Качественная разработка эскизов наградных материалов для воспитанников лагеря	2 792,00
29.	Участие в воспитательных, культурно-массовых, спортивных общелагерных мероприятиях	1 000,00
30.	Соблюдение норм и правил охраны труда при проведении массовых спортивных соревнований, физкультурно-спортивных праздников и других физкультурно-оздоровительных мероприятий	3 000,00
31.	Качественное проведение мероприятий (бесед, игровых практикумов и др) по пропаганде здоровья и здорового образа жизни, формированию представлений о разных формах активного отдыха и навыков безопасного поведения в двигательной деятельности	3 000,00