



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

ПРИКАЗ

№ 680

16 декабря 2022 года

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества», осуществляющих свою деятельность в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (с изменениями от 05.04.2019 №186, 07.06.2019 № 387, 14.10.2019 №557, 14.04.2020 №185, 07.08.2020 №237, 06.05.2022 №245, 07.07.2022 № 405, 10.08.2022 №428), утвержденное приказом от 28.08.2018 № 528

«Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Центр детского творчества», осуществляющих свою деятельность в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования»

В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города от 06.12.2022 г. №849 О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530), в целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества», осуществляющих свою деятельность в рамках персонифицированного финансирования

дополнительного образования, утвержденное приказом от 28.08.2018 г. №528 согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Заведующему организационно-методическим отделом Алексеевой Людмиле Владимировне обеспечить размещение приказа на официальном сайте учреждения.

3. Приказ вступает в силу с 01 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора,
заместитель директора
по учебно-воспитательной работе

Кельбас Р.В.

Приказ подготовил:

Юрисконсульт _____ Игнатьева К.Р.

Проект приказа согласован:

Главный бухгалтер _____ Митрякова Ю.Р.

С приказом ознакомлена:

Ф.И.О.	Дата	Подпись
Алексеева Л.В.		

**Изменения,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Нижневартовска «Центр детского творчества», осуществляющих
свою деятельность в рамках персонифицированного финансирования
дополнительного образования,
утвержденное приказом 28.08.2018 г. №528
«Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального
автономного учреждения города Нижневартовска «Центр детского
творчества», осуществляющих свою деятельность в рамках
персонифицированного финансирования дополнительного образования» (с
изменениями от 05.04.2019 №186, 07.06.2019 № 387, 14.10.2019 №557,
14.04.2020 №185, 07.08.2020 №237, 06.05.2022 №245, 07.07.2022 № 405)**

Приложение 5 к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования города Нижневартовска
«Центр детского творчества»,
осуществляющих свою деятельность в
рамках персонифицированного
финансирования дополнительного
образования

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителей учреждения**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие; наличие предписания (представления, акта) надзорных и контрольных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие

	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; от 5 до 7 человек; менее 5 человек
	общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	реализация адаптированных общеразвивающих программ дополнительного образования	наличие; отсутствие
	доля обучающихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля)	от 85%; от 75%; менее 75%
	увеличение спектра образовательных программ дополнительного образования	наличие; отсутствие
	реализация новых программ (проектов), ориентированных на развитие и социализацию несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете	наличие; отсутствие
	включение в дополнительное образование несовершеннолетних, состоящих на всех видах профилактического учета, в программы каникулярного отдыха	наличие социально неблагополучных обучающихся; отсутствие социально неблагополучных обучающихся
	наличие договоров сетевого взаимодействия с организациями общего образования и дошкольного образования в реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие; отсутствие
	отрицательная динамика количества выбывших из организации, не связанная с объективными причинами (переезд в другой город, смена места жительства)	отсутствие; наличие
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	организация работы с одаренными детьми, наличие программ (проектов) поддержки одаренных (талантливых) обучающихся	наличие; отсутствие
	наличие мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	наличие; отсутствие
	доля победителей, призеров очных конкурсов, фестивалей, соревнований муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней от общей численности обучающихся образовательной организации	более 10%; от 5% до 10%; от 1% до 4%; отсутствие
	устойчивая динамика увеличения доли обучающихся, принявших участие в различных мероприятиях	увеличение; сохранение на уровне прошлого года; уменьшение
	организация деятельности детских (молодежных) общественных объединений, взаимодействие с детскими и молодежными общественными объединениями	наличие; отсутствие
4.	Реализация профильного обучения, программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	реализация профориентированных	наличие;

	общеобразовательных программ дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации	отсутствие
	увеличение охвата детей дополнительным образованием за счет средств персонифицированного дополнительного образования (ПФДО)	наличие; отсутствие
	доля детей с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в том числе с использованием дистанционных технологий, от общего количества обучающихся образовательной организации	1% и более; от 0,5% до 0,9%; менее 0,5%
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся (организация каникулярного отдыха обучающихся и подростков):	
	проведение в каникулярное время лагерных смен с обучающимися, в том числе состоящими на всех видах профилактического учета	за каждую смену
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1% - 2%; менее 1%
	укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий; наличие вакансий
	доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%; от 60% до 70%; от 50% до 60%; менее 50%
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах конкурсов профессионального мастерства	- на муниципальном уровне: лауреат, призер; победитель; - на региональном уровне и выше: лауреат, призер; победитель
7.	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения и инвалидов: дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации; пандусы (подъемные платформы), адаптированные лифты, подъемное оборудование (ступенькоход); выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов; сменные кресла-коляски;

		- отсутствие
	проведение мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней на базе образовательной организации	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажировочной площадки, форсайт-центра, муниципального методического объединения, муниципальной методической площадки (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, заказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 1,5 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.; от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.
	доля средств, направленных на укрепление и развитие материально-технической базы, в структуре расходов от приносящей доход деятельности	свыше 20%; от 10% до 19%; от 5% до 9%; менее 4%; 0%
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 65%; менее 65%