



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

ПРИКАЗ

№ 679

«16» декабря 2022 года

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» утвержденное приказом от 09.11.2017 г. № 667

«Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Центр детского творчества» (с изменениями от 20.12.2017 №779, 06.02.2018 №78, 23.05.2018 №433, 27.08.2018 №523, 27.08.2018 №524, 05.04.2019 №187, 07.06.2019 №386, 14.10.2019 №558, 14.04.2020 №186, 07.08.2020 №238, 24.05.2021 №289, 31.05.2021 №311, 14.12.2021 № 583, 06.05.2022 № 244, 07.07.2022 №404, 10.08.2022 №427)

В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города от 06.12.2022 г. №849 О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530), в целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества», утвержденное приказом от 09.11.2017 г. № 667 согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Заведующему организационно-методическим отделом Алексеевой Людмиле Владимировне обеспечить размещение приказа на официальном сайте учреждения.

3. Приказ вступает в силу с 01 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора,
заместитель директора
по учебно-воспитательной работе

Р.В. Кельбас

Приказ подготовил:

Юрисконсульт _____ К.Р. Игнатьева

Проект приказа согласован:

Главный бухгалтер _____ Ю.Р. Митрякова

С приказом ознакомлена:

Ф.И.О.	Дата	Подпись
Л.В. Алексеева		

**Изменения,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Нижневартовска «Центр детского творчества», утвержденное
приказом от 09.11.2017 г. №667**

**«Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального
автономного учреждения города Нижневартовска «Центр детского
творчества» (с изменениями от 20.12.2017 №779, 06.02.2018 №78, 23.05.2018
№433, 27.08.2018 №523, 27.08.2018 №524, 05.04.2019 №187, 07.06.2019 №386,
14.10.2019 №558, 14.04.2020 №186, 07.08.2020 №238, 24.05.2021 №289,
31.05.2021 №311, 14.12.2021 № 583, 06.05.2022 № 244, 07.07.2022 №404,
10.08.2022 №427)**

Приложение 6 к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования города Нижневартовска
«Центр детского творчества»

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
руководителей учреждения**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие; наличие предписания (представления, акта) надзорных и контрольных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; от 5 до 7 человек; менее 5 человек
	общая стоимость закупок у субъектов малого	от 40% совокупного годового объема закупок;

	предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	реализация адаптированных общеразвивающих программ дополнительного образования	наличие; отсутствие
	доля обучающихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля)	от 85%; от 75%; менее 75%
	увеличение спектра образовательных программ дополнительного образования	наличие; отсутствие
	реализация новых программ (проектов), ориентированных на развитие и социализацию несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете	наличие; отсутствие
	включение в дополнительное образование несовершеннолетних, состоящих на всех видах профилактического учета, в программы каникулярного отдыха	наличие социально неблагополучных обучающихся; отсутствие социально неблагополучных обучающихся
	наличие договоров сетевого взаимодействия с организациями общего образования и дошкольного образования в реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие; отсутствие
	отрицательная динамика количества выбывших из организации, не связанная с объективными причинами (переезд в другой город, смена места жительства)	отсутствие; наличие
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	организация работы с одаренными детьми, наличие программ (проектов) поддержки одаренных (талантливых) обучающихся	наличие; отсутствие
	наличие мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	наличие; отсутствие
	доля победителей, призеров очных конкурсов, фестивалей, соревнований муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней от общей численности обучающихся образовательной организации	более 10%; от 5% до 10%; от 1% до 4%; отсутствие
	устойчивая динамика увеличения доли обучающихся, принявших участие в различных мероприятиях	увеличение; сохранение на уровне прошлого года; уменьшение
	организация деятельности детских (молодежных) общественных объединений, взаимодействие с детскими и молодежными общественными объединениями	наличие; отсутствие
4.	Реализация профильного обучения, программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	реализация профориентированных общеобразовательных программ дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации	наличие; отсутствие
	увеличение охвата детей дополнительным образованием за счет средств персонифицированного дополнительного образования (ПФДО)	наличие; отсутствие
	доля детей с ограниченными возможностями	1% и более;

	здоровья в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в том числе с использованием дистанционных технологий, от общего количества обучающихся образовательной организации	от 0,5% до 0,9%; менее 0,5%
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся (организация каникулярного отдыха обучающихся и подростков):	
	проведение в каникулярное время лагерных смен с обучающимися, в том числе состоящими на всех видах профилактического учета	за каждую смену
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1% - 2%; менее 1%
	укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий; наличие вакансий
	доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%; от 60% до 70%; от 50% до 60%; менее 50%
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах конкурсов профессионального мастерства	- на муниципальном уровне: лауреат, призер; победитель; - на региональном уровне и выше: лауреат, призер; победитель
7.	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения и инвалидов: дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации; пандусы (подъемные платформы), адаптированные лифты, подъемное оборудование (ступенькоход); выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов; сменные кресла-коляски; - отсутствие
	проведение мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней на базе образовательной организации	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажировочной площадки, форсайт-центра, муниципального методического объединения,	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень

	муниципальной методической площадки (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 1,5 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.; от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.
	доля средств, направленных на укрепление и развитие материально-технической базы, в структуре расходов от приносящей доход деятельности	свыше 20%; от 10% до 19%; от 5% до 9%; менее 4%; 0%
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 65%; менее 65%