

**Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)**

**Часть третья (ст. 56 - 250)**

**Раздел X. Охрана труда (ст. 209 - 231)**

**Глава 36. Управление охраной труда (ст. 217 - 225)**

**Статья 219. Обучение по охране труда**

**Информация об изменениях:** *Статья 219 изменена с 1 марта 2022 г. - Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ*  
*См. предыдущую редакцию*

**Статья 219. Обучение по охране труда**

**ГАРАНТ:** См. Энциклопедии, позиции высших судов и другие комментарии к статье 219 ТК РФ

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.