ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2021-2024 г.

Коллективный договор 2018-2021	Коллективный договор 2021-2024
Не было	**ПРИЛОЖЕНИЕ 1** **к Коллективному договору** **ПРАВИЛА** **внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»** **5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ. ВРЕМЯ ОТДЫХА** **Нововведения** 5.1.1. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение Работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения Работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) (статья 312.1 ТК РФ). В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, Работник может быть временно переведен по инициативе Работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод Работника на дистанционную работу по инициативе Работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления (статья 312.9 ТК РФ). Согласие Работника на такой перевод не требуется. При этом Работодатель обеспечивает Работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе Работодателя, необходимыми для выполнения этим Работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному Работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному

	Работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости Работодатель проводит обучение Работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных Работодателем (статья 312.9 ТК РФ). 5.1.2. Особенности и порядок взаимодействия дистанционного Работника и Работодателя регламентируются Трудовым Кодексом Российской Федерации и Положением о дистанционной (удаленной) работе в МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ».
Было **ПРИЛОЖЕНИЕ 3** **к Коллективному договору** **ПОЛОЖЕНИЕ** **о размере, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»** Пункт 3.2., абзац 5 «- дети работника, не достигшие возраста 23 лет, в том числе в отношении которых работник (супруг (супруга) работника) исполнял обязанности опекуна (попечителя) и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ими 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, независимо от места проживания детей и места расположения вышеуказанных учебных заведений.» В этом случае компенсация расходов осуществляется после представления документа, подтверждающего факт обучения (справка учреждения высшего или среднего профессионального образования).	Стало **ПРИЛОЖЕНИЕ 3** **к Коллективному договору** **ПОЛОЖЕНИЕ** **о размере, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» и членам их семей** Пункт 2.6., абзац 4. «- совершеннолетние дети Работника, не достигшие возраста 23 лет, в том числе в отношении которых Работник (супруг(а) Работника) исполнял обязанности опекуна (попечителя) и прекратил исполнять данные обязательства в связи с достижением ими 18 лет, обучающиеся в общеобразовательных организациях, а также в течении трех месяцев после их окончания, на дневных отделениях в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.»
Не было	**Новое ПОЛОЖЕНИЕ** **ПРИЛОЖЕНИЕ 4** **к Коллективному договору** **ПОЛОЖЕНИЕ** **о предоставлении гарантий и компенсаций расходов работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества», связанных с переездом** **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает предоставление гарантий и компенсаций, связанных с переездом:

- к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора лицам, работающим в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества», а также членам их семей;

- лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» и прибывшим в соответствии с этим договором из других регионов Российской Федерации.

1.2. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются Работникам только по основному месту работы.

Работники муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» - это лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – Работники).

1.3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете города Нижневартовска на соответствующий год, в том числе средств бюджетов других уровней в рамках осуществления отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, СВЯЗАННЫХ С ПЕРЕЕЗДОМ К НОВОМУ МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

2.1. Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям, в том числе в случае смерти Работника, за исключением увольнения за виновные действия, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства в другой местности (далее - компенсация расходов, связанных с переездом).

Новым местом жительства в другой местности признается место жительства за пределами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2.2. С целью компенсации расходов, связанных с переездом, членами семьи Работника признаются:

супруг (супруга) Работника;

несовершеннолетние дети Работника;

совершеннолетние дети работника, не достигшие возраста 23 лет, обучающиеся

	в общеобразовательных организациях, на дневных отделениях в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. 2.3. Право на компенсацию расходов, связанных с переездом, возникает у Работника, проработавшего не менее пяти лет (в общей сложности) в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества», в других муниципальных учреждениях города и (или) в органах местного самоуправления. Право на компенсацию расходов, связанных с переездом сохраняется за Работником в течение одного года со дня расторжения трудового договора и предоставляется один раз за все время работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Нижневартовска. 2.4. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства производится Работнику и членам его семьи в размере фактических документально подтвержденных расходов в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением. 2.5. Компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства производится Работнику и членам его семьи при переезде в пределах территории Российской Федерации железнодорожным, внутренним водным, морским, автомобильным транспортом (за исключением такси) по фактическим расходам, документально подтвержденным перевозочными документами, из расчета не более пяти тонн на семью, но не свыше 40 000,00 рублей. Расходы, подлежащие компенсации, включают перевозку багажа, его погрузку и разгрузку. Расходы, связанные с оплатой дополнительных услуг (сборов), в том числе добровольное страхование при оформлении провоза багажа, хранение, доставка до места погрузки и от места разгрузки, оказываемых транспортной организацией, осуществляющей перевозку багажа, компенсации не подлежат. При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, компенсация расходов, связанных с переездом, производится до ближайшего к месту переезда работника географического пункта пересечения государственной границы Российской Федерации. 2.6. Компенсация расходов, связанных с переездом, производится при предоставлении Работником: - заявления о компенсации расходов с указанием реквизитов банковского счета Работника для перечисления денежных средств в качестве компенсации расходов; - копии приказа (распоряжения) о расторжении (прекращении) трудового

	договора с Работником, заверенной отделом кадрового администрирования и делопроизводства; - копии документов, подтверждающих, что переезжающие с Работниками лица являются членами его семьи, заверенные отделом кадрового администрирования и делопроизводства; - документов, подтверждающих расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства в другую местность; - копии документов, подтверждающих снятие с регистрационного учета по месту жительства и (или) регистрацию по новому месту жительства в другой местности. 2.7. В случае если переезжающие с Работником члены его семьи работают в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска, Работник должен представить справки с места работы членов семьи о том, что по их последнему месту работы компенсация расходов, связанных с переездом в связи с расторжением трудового договора им не производилась. 2.8. В случаем смерти Работника компенсация расходов, связанных с переездом производится одному из членов семьи Работника при предоставлении копии свидетельства о смерти Работника, заверенной отделом кадрового администрирования и делопроизводства. 2.9. Компенсация расходов, связанных с переездом производится путем перечисления денежных средств на банковский счет Работника (в случае смерти Работника – члену его семьи) в течение 30 дней со дня представления документов, перечисленных в пункте 2.6 Положения. **3. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, СВЯЗАННЫХ С ПЕРЕЕЗДОМ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ** 3.1. Лицу, заключившему трудовой договор с муниципальным автономным учреждением дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» и прибывшему в соответствии с этим договором в город Нижневартовск Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из других регионов Российской Федерации (далее – Работник), предоставляются следующие гарантии и компенсации: - единовременное пособие в размере двух базовых окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины базового оклада Работника; - в пределах территории Российской Федерации компенсация расходов на оплату проезда Работника и членов его семьи, стоимости провоза багажа к месту жительства на территории города Нижневартовска; - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для

	обустройства. 3.2. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа из других регионов Российской Федерации к месту жительства на территории города Нижневартовска производится Работнику и членам его семьи в пределах территории Российской Федерации на условиях, предусмотренных настоящим разделом. 3.3. Воспользоваться правом на предоставление гарантий и компенсаций, связанных с переездом из других регионов, Работник может в течение одного года со дня заключения трудового договора с Работодателем. 3.4. В случае если Работник уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока - до истечения одного года работы, либо был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для расторжения трудового договора, он обязан полностью вернуть средства, полученные в связи с реализацией права на предоставление гарантий и компенсаций, связанных с переездом из других регионов. 3.5. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту жительства на территории города Нижневартовска производится при предоставлении Работником следующих документов: - заявления о компенсации расходов; - копии документов, подтверждающих, что переезжающие с Работником лица являются членами его семьи, заверенные отделом кадрового администрирования и делопроизводства; - копии трудового договора, трудовой книжки, заверенные отделом кадрового администрирования и делопроизводства; - документов, подтверждающих расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства; - документов (справка) с прежнего места работы, подтверждающих наличие (в каком объеме) или отсутствие компенсации расходов по проезду и провозу багажа при переезде к новому месту жительства. 3.6. Компенсация расходов, предусмотренных пунктом 3.1 производится лицам, прибывшим из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей, при условии представления документов, подтверждающих, что им и членам их семей при переезде в город Нижневартовск в связи с расторжением трудового договора по прежнему месту работы не производилась компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в объеме, установленном настоящим пунктом. В случае если компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа была произведена по прежнему месту работы, но в меньшем объеме, Работнику выплачивается разница между компенсацией, предусмотренной настоящим разделом, и фактически произведенной компенсацией расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа по прежнему месту работы.

Было

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	Архивариус	Халат хлопчатобумажный	1
2	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный	1
3	Рабочий КОРЗ	Костюм на утепляющей прокладке (куртка, брюки)	1
		Комбинезон (костюм) хлопчатобумажный	1
		Перчатки комбинированные	4 пары в месяц
		Хлопчатобумажные перчатки	8 пар в месяц
4	Уборщик территорий	Костюм хлопчатобумажный	1
		Рукавицы комбинированные	6 пар
		Куртка на утепляющей прокладке	по поясам
		Плащ непромокаемый	1 на 3 года
		Сапоги резиновые	1 пара
		Валенки	по поясам
		Галоши на валенки	1 пара на 2 года
5	Лаборант	Халат хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
		Перчатки резиновые	4 пары в год
6	Рабочий по уходу за животными	Кожаные тапочки с резиновой подошвой	1 пара
		Костюм хлопчатобумажный	1
		Хлопчатобумажные перчатки	4 пары в месяц
		Перчатки в месяц	4 пары в месяц
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 на 1,5 года
7	Рабочий	Кожаные тапочки с резиновой	1 пара

Стало

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к Коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами

№ п/п	**Профессия или должность**	**Наименование средств индивидуальной защиты**	**Норма выдачи на год (единицы, комплекты)**
1	Архивариус	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с точечным покрытием	3 пары
2	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3	Рабочий КОРЗ	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Очки защитные	до износа
4	Уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Полушубок	1 шт. на 3 года
		Рукавицы (зимние)	1 пара на 2 года

	зеленого хозяйства	подошвой	
		Костюм хлопчатобумажный	1
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 на 1,5 года
		Сапоги резиновые	1 пара
		Хлопчатобумажные перчатки	6 пар в месяц
8	Сторож-вахтер	Плащ непромокаемый	1 (дежурный)
		Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке	1
9	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат хлопчатобумажный	1
		Перчатки резиновые	4 пары в месяц
		Кожаные тапочки с резиновой подошвой	1 пара

Основание: Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями на 12 января 2015 года).

		шапка-ушанка	1 шт. на 3 года;
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2 года
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Набор репеллентов: аэрозоль для защиты от гнуса и мошки или крем в тубе для защиты от гнуса и мошки в количестве	не менее 400 мл на 1 год
		Аэрозоль для защиты от клещей в количестве	не менее 100 мл на 1 год
5	Лаборант	Халат хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
		Перчатки резиновые	4 пары в год
6	Рабочий по уходу за животными	Кожаные тапочки с резиновой подошвой	1 пара
		Костюм хлопчатобумажный	1
		Хлопчатобумажные перчатки	4 пары в месяц
		Перчатки в месяц	4 пары в месяц
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 на 1,5 года
7	Рабочий зеленого хозяйства	Кожаные тапочки с резиновой подошвой	1 пара
		Костюм хлопчатобумажный	1
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 на 1,5 года
		Сапоги резиновые	1 пара
		Хлопчатобумажные перчатки	6 пар в месяц
8	Сторож (вахтер)	Плащ непромокаемый	1 шт. дежурный
		Куртка на утепляющей подкладке	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара дежурная
		Валенки с резиновым низом	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
9	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1 шт.

		воздействий	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	12 пар

Основание:
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями на 12 января 2015 года);