

Руководителю
МБОУ ДОД «Центр детского
творчества»

01.03.2017 № 07-07-2017

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой города по заданию прокуратуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры проведена проверка исполнения законодательства при расходовании средств в рамках реализации региональной и муниципальных программ занятости населения, в ходе которой установлены нарушения в деятельности МБОУ ДОД «Центр детского творчества».

Проверкой соблюдения требований законодательства, муниципальных правовых актов при расходовании средств, предоставленных в виде иных межбюджетных трансфертов на организацию деятельности молодежных трудовых отрядов, а также на реализацию мероприятий государственной программы ХМАО-Югры «Содействие занятости населения в ХМАО-Югре на 2016-2020 годы», установлены факты расходования средств с нарушением трудового законодательства, что привело к неправомерным выплатам в сумме 103,23 тыс. рублей.

В соответствии со статьей 56 Трудового кодекса РФ, трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса РФ к обязательным условиям трудового договора относятся условия оплаты труда, в том числе

размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по общему правилу возможно только по соглашению сторон (статья 72 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно п. 4.1 трудовых договоров, заключенных МАУДО «Центр детского творчества» с несовершеннолетними гражданами, за выполнение трудовых обязанностей, возложенных трудовым договором, работодателем выплачивается заработная плата, размер которой не должен быть меньше минимального размера заработной платы, установленной в ХМАО – Югре, с учетом районного коэффициента и северной надбавки, пропорционально отработанному времени.

Приказом МАУДО «ЦДТ» от 24.02.2016 № 105 «О выплате частичной компенсации по оплате труда несовершеннолетним гражданам» предусмотрена выплата частичной компенсации по оплате труда несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период с 01.03.2016 по 13.11.2016 за счет средств КУ ХМАО – Югры «Нижневартовский центр занятости» в размере, установленным договором.

Согласно договору от 21.10.2015 № 03-ВЗ-2016 о совместной деятельности по организации временного трудоустройства граждан размер частичной компенсации по оплате труда, составляет 1 400,00 рублей (в том числе начисления на ФОТ) на 1 участника в месяц.

Размер начисленной выплаты частичной компенсации по оплате труда в месяц одному участнику составляет 1075,27 рублей. Всего 96 участников за 2016 год.

Таким образом, выплата частичной компенсации по оплате труда несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет не предусмотрена трудовым договором, а следовательно неправомерно начислена. Объем средств, начисленной частичной компенсации по оплате труда, за 2016 год составил 103,23 тыс. рублей.

В силу статьи 4 Конституции РФ, Конституция РФ и Федеральные законы имеют верховенство на всей территории Российской Федерации.

Пункт 2 статьи 15 Конституции РФ обязывает органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностных лиц, граждан и их объединений соблюдать Конституцию РФ и законы.

На основании изложенного, в целях устранения нарушения законности и руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к недопущению впредь выявленных нарушений закона.

2. За нарушения требований действующего федерального законодательства, указанные в представлении, привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в указанных нарушениях закона.

3. Уведомить прокурора города о времени и месте рассмотрения настоящего представления не позднее, чем за 7 дней до дня его рассмотрения, для решения вопроса об участии в его рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в предусмотренный законом месячный срок.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

Т.Н. Киселева