



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

ПРИКАЗ

№ 523

«27» 08 2018 года

О внесении изменений в приложение 1 к Приказу от 09.11.2017 г. № 667

«Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» (с изменениями от 20.12.2017 №779, 06.02.2018 №78, 23.05.2018 №433)

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города от 15.08.2018 №1129 О внесении изменений в приложение 1 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города", в целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение 1 к Приказу от 09.11.2017 г. № 667 «Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю методического ресурсного центра технологий дополнительного образования Н.М. Шишкиной обеспечить размещение приказа на официальном сайте учреждения.

3. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Черногалов

Проект приказа подготовил:

Юрисконсульт



К.Р. Низамутдинова

Проект приказа согласовал
Главный бухгалтер



Г.Н. Здутова

С приказом ознакомлена:

Н.М. Шишкина



« 27 » августа 2018года

**Изменения,
которые вносятся в приложение 1 к приказу от 09.11.2017 №667
"Об установлении системы оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Нижневартовска «Центра детского творчества»
(с изменениями от 20.12.2017 №779, 06.02.2018 №78, 23.05.2018 №433)**

1. Абзац третий пункта 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

"Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения. Расчет фактической заработной платы указанной категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени."

2. В разделе V:

2.1. Абзац седьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам аналогичного предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников организации."

2.2. Абзацы семнадцатый, двадцать второй пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются локальным актом организации.";

"Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации."

3. В разделе VII:

3.1. В пункте 7.4 слова "качество деятельности" заменить словами "качество выполняемых работ".

3.2. Дополнить пунктами 7.11, 7.12 следующего содержания:

"7.11. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с обучающимися (воспитанниками), которая может выполняться в организации его руководителем, определяется департаментом образования.

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с тарификацией исходя из

должностного оклада педагогического работника, определяемого согласно пункту 2.2 настоящего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет должностного оклада за фактические часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

- руководителю организации - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;

- заместителю руководителя организации - на основании его письменного заявления и приказа руководителя организации.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляются стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом организации.

7.12. Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящей доход, производится выплата в соответствии с локальным актом организации, регулирующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящей доход."

4. В разделе VIII:

4.1. В абзаце восемнадцатом пункта 8.3 слова "поощрительных выплат," исключить.

4.2. Пункт 8.5 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата единовременной премии к юбилейным датам производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;

- работникам организации - на основании приказа руководителя организации."